

नवीन कामगार कायदा संहिता 2022 (New Labour Codes)

- कर्मचारी आणि त्यांचे नियोक्ते यांच्यातील जुने संबंध ठरवणारे नियम सुधारण्यासाठी केंद्राने चार नवीन कामगार संहिता जारी केल्या आहेत. कोडमध्ये अनेक योजनांचा समावेश आहे, ज्या अंतर्गत कर्मचाऱ्यांचे पगार, पीएफ योगदान, कामाचे तास, कामाची परिस्थिती, कामगार कल्याण, आरोग्य आणि सुरक्षिततेच्या बाबतीत महत्त्वपूर्ण बदल केले जातील. 1 जुलैपासून देशभरात नवीन कामगार संहिता लागू होतील.
- केंद्रीय कामगार आणि रोजगार मंत्रालय कामगार कायदांशी संबंधित 29 केंद्रीय कायदे एकत्र करण्यासाठी चार कामगार संहिता लागू करणार आहे. कर्मचाऱ्यांचे कामाचे तास आणि कर्मचाऱ्याला मिळणारा पगार यांसारखे घटक या नियमांनुसार बदलले जातील. नवीन कामगार संहितेमुळे भारतातील रोजगाराची परिस्थिती आधुनिक काळाच्या गरजांशी जुळवून घेण्यासाठी एक आदर्श बदल घडवून आणेल.
- या सुधारित कामगार कायदांचा मुख्य उद्देश कर्मचाऱ्यांचे कल्याण आणि सामाजिक सुरक्षा सुनिश्चित करणे हा आहे. नवीन कामगार कायदांमुळे कर्मचारी आणि नियोक्ता यांच्यातील संबंधांवर आधारित नियमांमध्ये सुधारणा होण्याची आशा आहे.

New Labour Codes: कामाच्या तासांमध्ये बदल



नवीन कामगार कायदानुसार, कामाच्या दिवशी एक मोठा बदल होऊ शकतो. नवीन नियमानुसार, कंपनी कर्मचाऱ्यांना पाच ऐवजी चार दिवस काम करायला लावू शकतात आणि तीन आठवड्यांची सुट्टी असेल. परंतु त्या बाबतीत, नियमित कामाचे तास सध्याच्या 9 तासांवरून दिवसातील 12 तास होऊ शकतात. एकूणच, आठवड्याचे एकूण कामकाजाचे तास अपरिवर्तित राहतील.

New Labour Codes: वेतनाचा अंतिम तोडगा



एखाद्या माजी कर्मचार्याला पूर्वीच्या संस्थेकडून त्याची देणी मिळण्यासाठी दोन महिन्यांपर्यंतचा कालावधी लागतो. परंतु नवीन नियमन माजी कर्मचार्याला त्यांची काढून टाकणे, काढून टाकणे, कपात करणे किंवा राजीनामा दिल्यानंतर दोन कामकाजाच्या दिवसांत वेतन देणे बंधनकारक आहे.

New Labour Codes: नवीन व्यक्तींसाठी वेतन



नवीन जॉइनर्ससाठी, कायदा सूचित करतो की मासिक वेतन मिळवणाऱ्यांसाठी, मजुरी पुढील महिन्याच्या सात दिवसांच्या आत सेटल करणे आवश्यक आहे आणि वेतन कालावधी एका महिन्यापेक्षा जास्त असू शकत नाही.

New Labour Codes: वेतनावरील कपात



पगारातील वजावट विशेषतः अनुज्ञेय वजावटींशी संबंधित आहे (जसे की भविष्य निर्वाह निधीचे योगदान, स्रोतावरील कर वजावट (TDS) इ.) आणि कोणत्याही महिन्यात एकूण कपात वेतनाच्या ५०% पेक्षा जास्त नसावी याची संस्थांना खात्री करावी लागेल. सर्व कर्मचार्यांच्या पगाराच्या रचनेत बदल करण्यात येणार आहे. मूळ वेतनाचा घटक वाढवला जाईल.

- सध्या, कामगार कायदे अनेक कायदांद्वारे नियंत्रित आहेत. परंतु अलीकडील कायदा कामगारांच्या सामाजिक सुरक्षा फायद्यांचे अधिक उपयुक्त आणि व्यापक कवरेज आणेल.
- वेतन देय कायदा, 1936 मजुरी सेटलमेंट टाइमलाइन नियंत्रित करतो आणि केवळ 24,000 रुपये प्रति महिना पेक्षा जास्त वेतन नसलेल्या कामगारांना लागू होतो.
- तथापि, नवीन कायदा पगार मर्यादा सेट करत नाही आणि सर्व कर्मचार्यांना कव्हर करते, ही टाइमलाइन सार्वत्रिक बनवते.

कामगार कायद्याचे उद्दिष्ट काय आहे?

कामगार कायदे लागू करण्याचा उद्देश कामगार नियमांचे सुलभीकरण आणि आधुनिकीकरण हा होता. संसदेने ऑगस्ट 2019 मध्ये वेतन संहिता मंजूर केली असताना, इतर तीन कामगार कायदे, म्हणजे, औद्योगिक संबंध संहिता, 2020; व्यावसायिक

सुरक्षा, आरोग्य आणि कामकाजाच्या परिस्थिती कोड, 2020; आणि सामाजिक सुरक्षा संहिता, 2020, संसदेने सप्टेंबर 2020 मध्ये पारित केली.

byjusexamprep.com