

2021

LABOUR AND SOCIAL WELFARE

श्रम एवं समाज कल्याण

Time Allowed : 3 hours

Maximum Marks : 300

समय : 3 घण्टे

पूर्णांक : 300

**Instructions :**

- All questions carry equal marks.
- Answer **six (06)** questions in all, selecting **three (03)** from each Section.
- Candidates are required to give their answers in their own words as far as practicable.
- All questions have been printed both in English and Hindi. In case of any ambiguity in Hindi version, the English version shall be considered authentic.
- Parts of the same question must be answered together and must not be interposed between answers to other questions.

**अनुदेश :**

- सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
- प्रत्येक खण्ड से तीन प्रश्नों को चुनते हुए कुल छः प्रश्नों के उत्तर दें।
- परीक्षार्थी यथासम्भव अपने शब्दों में ही उत्तर दें।
- सभी प्रश्न अंग्रेजी और हिन्दी दोनों भाषाओं में छपे हैं। यदि हिन्दी भाषा में कोई संदेह है, तो अंग्रेजी भाषा को ही प्रामाणिक माना जाएगा।
- एक ही प्रश्न के विभिन्न भागों के उत्तर अनिवार्य रूप से एक साथ ही लिखे जाएँ तथा उनके बीच में अन्य प्रश्नों के उत्तर न लिखे जाएँ।

JT-21/72

( Turn Over )

## SECTION—I

## खण्ड—I

1. Elucidate the factors influencing the origin of labour legislation in India. Discuss the classification of labour legislation in India.

भारत में श्रम कानून की उत्पत्ति को प्रभावित करने वाले कारकों को स्पष्ट करें। भारत में श्रम कानून के वर्गीकरण पर चर्चा करें।

2. (a) Explain the provisions relating to labour in the Indian Constitution. Do you think that these provisions are sufficient to handle various labour problems in India? Comment.

- (b) Discuss the ILO's four-pillar policy framework. Do you think this policy framework is also effective for tackling the socio-economic impact of the COVID-19 crisis?

(क) भारतीय संविधान में श्रम से संबंधित प्रावधानों की व्याख्या करें। क्या आपको लगता है कि ये प्रावधान भारत में विभिन्न श्रम समस्याओं को संभालने के लिए पर्याप्त हैं? टिप्पणी करें।

(ख) ILO के चार-स्तंभ नीति ढाँचे पर चर्चा करें। क्या आपको लगता है कि यह नीति ढाँचा COVID-19 संकट के सामाजिक-आर्थिक प्रभाव से निपटने के लिए भी प्रभावी है?

3. (a) What are international labour standards? Explain with suitable example.



(b) Critically examine the main provisions of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. What are the significant additions on account of amendment to this legislation in 2016?

(क) अंतर्राष्ट्रीय श्रम मानक क्या हैं? उपयुक्त उदाहरण के साथ समझाएँ।

(ख) बाल श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 के मुख्य प्रावधानों की गंभीर रूप से जाँच करें। 2016 में इस कानून में हुए संशोधन के महत्वपूर्ण जोड़ क्या हैं?

4. Explain the Maternity Benefit Act, 1961 in the light of the recent amendment of 2017.

2017 के हालिया संशोधन के आलोक में मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 की व्याख्या करें।

5. (a) What are the provisions to the establishment, inspection and penalties under the Shops and Establishments Act, 1953? Describe.

(b) Define wages. Discuss the authorized deduction from wages under the provisions of the Payment of Wages Act, 1936.

(क) दुकानों और स्थापना अधिनियम, 1953 के तहत स्थापना, निरीक्षण और दंड संबंधित प्रावधान क्या हैं? वर्णन करें।

(ख) मजदूरी को परिभाषित करें। मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के प्रावधानों के तहत मजदूरी से अधिकृत कटौती पर चर्चा करें।

( Turn Over )

01/FF/CC/M-2021-16/72

6. Write short notes on the following :

- (a) Contemporary challenges of labour legislations
- (b) Structure of Labour Resources Department (Labour Wing) of the Government of Bihar
- (c) National Child Labour Project (NCLP) Scheme

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखें :

- (क) श्रम विधानों की समकालीन चुनौतियाँ
- (ख) बिहार सरकार के श्रम संसाधन विभाग (श्रम विंग) की संरचना
- (ग) राष्ट्रीय बाल श्रम परियोजना (NCLP) योजना

## SECTION—II

### खण्ड—II

7. Discuss the main aspects of industrial relations. Critically examine the industrial relations theories and their relevance in the context of India.

औद्योगिक संबंधों के मुख्य पहलुओं पर चर्चा करें। भारत के संदर्भ में औद्योगिक संबंधों के सिद्धांतों और उनकी प्रासंगिकता की गंभीर रूप से जाँच करें।



8. Elucidate the major elements of social security. Comment on the effectiveness of employee's insurance scheme.

सामाजिक सुरक्षा के प्रमुख तत्त्वों को स्पष्ट करें। कर्मचारियों की बीमा योजना की प्रभावशीलता पर टिप्पणी करें।

9. (a) Explain the concept and general features of trade unions.

- (b) What is conciliation? Discuss the various methods of conciliation.

(क) ट्रेड यूनियनों की अवधारणा और सामान्य विशेषताएँ बताएँ।

(ख) सुलह क्या है? सुलह के विभिन्न तरीकों पर चर्चा करें।

10. (a) JEEViKA is a landmark poverty elimination initiative in Bihar. Comment on it. Discuss the social development initiatives under the JEEViKA.

- (b) Examine the causative factors for prostitution in India. Should India legalize prostitutions?

(क) JEEViKA बिहार में एक महत्वपूर्ण गरीबी उन्मूलन पहल है। इस पर टिप्पणी करें। JEEViKA के तहत सामाजिक विकास की पहलों पर चर्चा करें।

(ख) भारत में वेश्यावृत्ति के लिए करणीय कारकों की जाँच करें। क्या भारत में वेश्यावृत्ति को वैध बनाना चाहिए?

( Turn Over )

11. Write short notes on any *two* of the following :

- (a) Mukhyamantri Nischaya Swayam Sahayata Bhatta Yojana
- (b) Integrated Child Development Services (ICDS) Scheme
- (c) Welfare schemes for Scheduled Castes and Scheduled Tribes

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखें :

- (क) मुख्यमंत्री निश्चय स्वयं सहायता भत्ता योजना
- (ख) समेकित बाल विकास सेवाएँ (आइ० सी० डी० एस०) योजना
- (ग) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए कल्याणकारी योजनाएँ

12. (a) Comment on the effects of recent liquor prohibition measures taken in Bihar.

(b) Define unemployment and its types. Briefly discuss the impact of some recent employment generation programmes in the rural areas of Bihar.

(क) बिहार में हालिया शराबबंदी के उपायों के प्रभावों पर टिप्पणी करें।

(ख) बेरोजगारी और उसके प्रकारों को परिभाषित करें। बिहार के ग्रामीण क्षेत्रों में हाल के कुछ रोजगार सृजन कार्यक्रमों के प्रभाव पर संक्षिप्त चर्चा करें।